

INDITEX: CODICE DI CONDOTTA PER PRODUTTORI E FORNITORI ESTERNI

INTRODUZIONE.

Il Gruppo Inditex (di seguito, Inditex) si impegna a garantire che:

- Tutte le operazioni Inditex sono intraprese in modo etico e responsabile.
- Tutti coloro che hanno, direttamente o indirettamente, rapporti di lavoro, economici, sociali o industriali con Inditex sono trattati in modo equo e maniera onorevole.
- Tutte le attività di Inditex sono svolte nel rispetto dell'ambiente.
- Tutti i Produttori e Fornitori Esterni di Inditex (centri di produzione che non sono di proprietà di Inditex) aderiscono pienamente a questi impegni e si impegnano a garantire che sia loro stessi che tutti i loro subappaltatori soddisfino gli standard coperti dal presente Codice di Condotta per Produttori e Fornitori Esterni (di seguito, il Codice)

1. NESSUN LAVORO FORZATO.

Inditex non consentirà alcuna forma di lavoro forzato o involontario nei centri di produzione e/o nelle strutture dei suoi produttori esterni, fornitori e loro subappaltatori.

I produttori esterni, i fornitori e i loro subappaltatori non possono richiedere ai propri dipendenti di effettuare alcun tipo di "deposito", né hanno il diritto di conservare i propri documenti di identità.

I produttori esterni, i fornitori e i loro subappaltatori riconoscono il diritto dei loro dipendenti di lasciare il loro datore di lavoro dopo un ragionevole preavviso.

2. NESSUN LAVORO MINORILE.

I produttori esterni, i fornitori ed i loro subappaltatori non devono assumere minorenni. Inditex definisce minori le persone di età inferiore ai 16 anni. Nel caso in cui la legislazione locale preveda un limite di età più elevato, l'azienda dovrà rispettare la disposizione locale.

Le persone di età inferiore ai 18 anni non devono essere impiegate nei turni notturni o in condizioni pericolose secondo la definizione fornita nella Raccomandazione 190 dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro.

Laddove venga rilevata l'esistenza di una qualsiasi forma di lavoro minorile nei centri di produzione e/o nelle strutture di produttori esterni, fornitori e loro subappaltatori, devono essere applicati protocolli volti alla soppressione dello stesso e programmi educativi che assicurino la soppressione di qualsiasi forma di esclusione di devono essere sviluppati i minori fino al raggiungimento dell'età minima richiesta per il lavoro.

3. NESSUNA DISCRIMINAZIONE.

Produttori esterni, fornitori e loro subappaltatori non applicano alcun tipo di pratica discriminatoria in materia di assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, risoluzione del contratto di lavoro o pensionamento, in base a razza, casta, credo, nazionalità, religione, età, disabilità fisica o mentale, sesso, stato civile, orientamento sessuale e/o appartenenza sindacale o affiliazione politica.

4. RISPETTO DELLA LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA.

I produttori esterni, i fornitori ed i loro subappaltatori devono garantire ai propri dipendenti, indistintamente, il diritto di associazione, appartenenza sindacale e contrattazione collettiva. Nessuna ritorsione può derivare dall'esercizio di tale diritto e nessun compenso o compenso di sorta può essere offerto ai dipendenti al fine di ostacolare l'esercizio di tale diritto. I produttori esterni, i fornitori ed i loro subappaltatori devono adottare un atteggiamento aperto e collaborativo nei confronti delle attività dei sindacati. I rappresentanti dei lavoratori sono protetti dalla discriminazione e sono liberi di svolgere le loro funzioni di rappresentanza sul posto di lavoro. Laddove i diritti alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva siano limitati dalla legge, devono essere progettati i canali appropriati per garantire un esercizio ragionevole e indipendente di tali diritti.

5. NESSUN TRATTAMENTO DURO O DISUMANO.

I produttori esterni, i fornitori ed i loro subappaltatori trattano i propri dipendenti con dignità e rispetto. In nessun caso sono consentite punizioni fisiche, molestie sessuali o razziali, abusi verbali o di potere o qualsiasi altra forma di molestia o intimidazione.

6. CONDIZIONI DI LAVORO SICURE E IGIENICHE.

I produttori esterni, i fornitori ed i loro subappaltatori devono fornire un luogo di lavoro sicuro e salubre ai propri dipendenti, garantendo condizioni minime di luce, ventilazione, igiene, prevenzione incendi, misure di sicurezza e accesso a una fornitura di acqua potabile. I lavoratori devono avere accesso a servizi igienici puliti e acqua potabile. Ove necessario, devono essere fornite strutture per la conservazione degli alimenti. L'alloggio, ove previsto, deve essere pulito e sicuro. I produttori esterni, i fornitori ed i loro subappaltatori devono adottare le misure necessarie per prevenire incidenti e lesioni alla salute dei loro lavoratori, minimizzando il più possibile i rischi inerenti al lavoro. I produttori esterni, i fornitori ed i loro subappaltatori devono fornire ai propri lavoratori una formazione regolare in materia di salute e sicurezza sul lavoro. L'azienda deve tenere un registro adeguato dei corsi di formazione effettuati. Produttori esterni, fornitori e loro subappaltatori nominano all'interno della Direzione un responsabile della salute e sicurezza, debitamente autorizzato e dotato di opportuno potere decisionale.

7. VENGONO PAGATI I SALARI.

I produttori esterni, i fornitori ed i loro subappaltatori devono garantire che i salari pagati per una settimana lavorativa standard soddisfino almeno il contratto minimo legale o collettivo, a seconda di quale sia il più alto. In ogni caso, la retribuzione dovrebbe sempre essere sufficiente a soddisfare almeno i bisogni primari dei lavoratori e delle loro famiglie e qualsiasi altro che possa essere considerato un ragionevole fabbisogno aggiuntivo.

I produttori esterni, i fornitori ed i loro subappaltatori non potranno procedere ad alcuna trattenuta e/o trattenuta sulla retribuzione per fini disciplinari, né per motivi diversi da quelli previsti dalla normativa applicabile, senza l'espressa autorizzazione dei lavoratori.

I produttori esterni, i fornitori ed i loro subappaltatori devono fornire a tutti i lavoratori: informazioni scritte e comprensibili sulle loro condizioni salariali al momento dell'assunzione e informazioni sui dettagli dei loro salari ogni volta che questi vengono pagati.

I produttori esterni, i fornitori ed i loro subappaltatori devono inoltre garantire che i salari e qualsiasi altra indennità o beneficio siano pagati in tempo e nel pieno rispetto di tutte le leggi applicabili e, in particolare, che i pagamenti siano effettuati nel modo più consono ai lavoratori.

8. L'ORARIO DI LAVORO NON SONO ECCEZIONALI.

I produttori esterni, fornitori e loro subappaltatori adeguano la durata della giornata lavorativa alle disposizioni delle leggi vigenti o del contratto collettivo di lavoro del settore in esame, qualora quest'ultimo offra maggiore tutela ai lavoratori.

In nessun caso i produttori esterni, i fornitori ed i loro subappaltatori devono richiedere ai propri dipendenti di lavorare, come regola generale, per più di 48 ore settimanali ed ai lavoratori deve essere concesso almeno un giorno libero ogni 7 giorni di calendario in media.

Lo straordinario deve essere volontario, non deve superare le 12 ore settimanali, non deve essere richiesto regolarmente e deve essere sempre retribuito a premio, secondo quanto previsto dalla normativa vigente.

9. CONSAPEVOLEZZA AMBIENTALE.

I produttori esterni, i fornitori ed i loro subappaltatori devono essere debitamente impegnati in ogni momento a proteggere l'ambiente e devono rispettare, almeno, gli standard ed i requisiti delle leggi e dei regolamenti locali e internazionali applicabili.

10. LAVORO REGOLARE.

I produttori esterni, i fornitori ed i loro subappaltatori si impegnano a che tutte le formule di impiego da loro utilizzate siano parte della prassi lavorativa ordinaria e delle leggi locali applicabili.

I produttori esterni, i fornitori ed i loro subappaltatori non devono ledere i diritti dei lavoratori riconosciuti dalle leggi e dai regolamenti del lavoro e della sicurezza sociale utilizzando schemi di: contratti di subappalto, lavoro a domicilio, formazione e apprendistato o qualsiasi altra formula simile che impedisca la promozione di un lavoro regolare nel quadro o rapporti di lavoro regolari.

11. ATTUAZIONE DEL CODICE.

Subappalto.

I produttori ed i fornitori esterni non potranno subappaltare alcun lavoro senza la preventiva autorizzazione scritta di Inditex. I produttori e fornitori esterni, che subappaltano lavori per Inditex, saranno responsabili del rispetto del Codice da parte dei subappaltatori. I produttori esterni, i fornitori ed i loro subappaltatori devono applicare i principi del Codice a qualsiasi lavoratore a casa coinvolto nella loro fornitura catena, e devono dare trasparenza ai luoghi e alle condizioni di lavoro di detti lavoratori a domicilio.

Sistemi di gestione.

I produttori esterni, i fornitori ed i loro subappaltatori devono implementare e mantenere programmi per mettere in pratica questo Codice. I produttori esterni, i fornitori ed i loro subappaltatori nomineranno un membro senior della Direzione che sarà responsabile dell'attuazione e dell'applicazione del presente Codice.

I produttori e fornitori esterni ed i loro subappaltatori comunicheranno il Codice a tutti i dipendenti ed ai loro appaltatori, subappaltatori, fornitori, agenti e lavoratori a domicilio in qualsiasi modo coinvolti nella catena di approvvigionamento di Inditex.

Supervisione e conformità.

I produttori esterni, i fornitori ed i loro subappaltatori dovranno autorizzare Inditex e/o eventuali terzi da essa nominati, a svolgere ispezioni e verifiche al fine di verificare l'adeguata applicazione del Codice. A tal fine, devono fornire agli ispettori e/o ai revisori dei conti i mezzi richiesti e l'accesso appropriato alle strutture ed alla documentazione richiesta per garantire tale verifica.

Impegno etico.

I produttori esterni, i fornitori ed i loro subappaltatori devono svolgere le loro attività in modo onesto, retto e trasparente, mantenendo a tal fine un adeguato sistema di registrazioni contabili, come misura preventiva contro qualsiasi forma di corruzione, tangente ed estorsione che potrebbe insorgere. I produttori esterni, i fornitori ed i loro subappaltatori non possono offrire, concedere, richiedere oppure accettare regali o donazioni a/da acquirenti Inditex che potrebbero violare le disposizioni delle "Linee guida interne per le pratiche responsabili del personale del Gruppo Inditex". I produttori esterni, i fornitori ed i loro subappaltatori non devono manipolare o influenzare i propri lavoratori, né falsificare alcun file o registro al fine di alterare il processo di verifica del rispetto del presente Codice. I produttori esterni, i fornitori ed i loro subappaltatori non devono né offrire né accettare compensi di alcun tipo che, nella percezione, o in effetti, cerchi di influenzare il giudizio imparziale o l'obiettività di tali soggetti nominati da Inditex per svolgere ispezioni ed audit di conformità in relazione a questo Codice.

Salute e sicurezza dei prodotti.

I produttori esterni, i fornitori ed i loro subappaltatori si impegnano ad applicare gli standard di prodotto per la salute e la sicurezza di Inditex in tutti i processi di produzione di materie prime, prodotti finiti, accessori e calzature che forniscono a Inditex.

Pubblicazione del Codice.

Produttori esterni, fornitori e team di gestione dei subappaltatori informano i propri dipendenti sui contenuti del presente Codice. Una copia della stessa, tradotta nella lingua locale, dovrà essere esposta in luoghi accessibili a tutti i lavoratori. Riferimento alla normativa nazionale e ai contratti collettivi.

Le disposizioni del presente Codice costituiscono solo standard minimi.

Qualora normative nazionali o qualsiasi altra legge applicabile o qualsiasi altro impegno assunto o applicabile, inclusi i contratti collettivi di lavoro, dovessero disciplinare la stessa materia si applica quella disposizione che offre maggiore tutela ai lavoratori.